

FOA's generelle krav til OK 2023

1. Tema: Højere løn

- Generelle lønstigninger, herunder sikring af reallønnen
- Yderligere kvalifikationstillæg for erfaring, fx efter 8, 10, 13 ... år
- Erfaringstillæg skal gives for brancheerfaring – ikke virksomhedsanciennitet
- Der indføres centrale funktionstillæg, fx for funktion som praktikvejleder, tjeneste på skærmede afdelinger el. lign.

2. Tema: Godt psykisk arbejdsmiljø

- Medarbejderne sikres mest mulig indflydelse på eget arbejde
- TR og AMR skal sikres tid til opgaverne, ikke mindst med det psykiske arbejdsmiljø
- Medarbejdernes ret til bisidder og forudgående dagsorden/indkaldelse ved syge- og tjenstlige samtaler præciseres
- Adgangen til at afskedige med forkortet varsel (120-dages-reglen) afskaffes

3. Tema: Godt fysisk arbejdsmiljø

- Aftaler om "Frivilligt merarbejde" skal kun kunne aftales med TR (eller FOA-afdelingen), og skal indeholde bestemmelser om vilkår for merarbejdet
- Vagtplan og ændringer heraf skal altid udleveres skriftligt, og skal dække mere end 4 uger
- Sammen med lønsedlen udleveres specificeret oversigt over arbejdstider og timesaldi
- Ret til faste pauser, herunder betalt frokost, indskrives i overenskomsterne
- Bedre beskyttelse af hviletid

4. Tema: Bedre pension

- Generel forhøjelse af arbejdsgivers pensionsbidrag
- Afskaffelse af karenperiode for pensionsbidrag
- Medarbejdere, der når pensionsalderen, kan vælge at få arbejdsgivers pensionsbidrag udbetalt med lønnen
- Regler, som betyder at pensionister ikke får pension afskaffes

5. Tema: Bedre mulighed for efteruddannelse

- Forpligtelse til aftale om uddannelsesplan i virksomheden
- Mulighederne for selvvalgt kompetenceudvikling udbygges
- Virksomheden forpligtes til at tilbyde opskoling fra ikke-uddannet til social- og sundhedshjælper efter 2 års ansættelse, og med fuld løn.
- Voksenelever sikres fuld løn og pension under uddannelsen

6. Tema: Færre timelønnede – flere fastansatte

- TR skal inddrages reelt ved forestående ansættelser og afskedigelser
- Virksomheden er forpligtet til at dokumentere, at en given ansættelse ikke kan foretages som fastansættelse fra starten
- Timelønnede skal have et SH-tillæg på min. 3,5%
- Nachfrist for udstedelse af ansættelsesbeviser afskaffes

7. Tema: Bedre balance mellem arbejde og privatliv

- Ret til fuldtid og/eller deltid efter den enkeltes ønske
- Der sikres ret til frihed med fuld løn både på barnets første og anden sygedag, indtil barnet fylder 18 år
- Juleaftensdag og nytårsaftensdag betragtes som søgnehellidage
- Tillæg for arbejde aften, nat, weekends og S&H-dage forhøjes ekstraordinært, og lørdagstillæg gives for hele lørdagsdøgnet

8. Tema: Mere frihed

- Der gives flere ugers forældreorlov med fuld løn til alle forældre
- Ikke afholdte feriefri dage udbetales ved ferieafholdelsesperiodens afslutning, og/eller ved fratræden
- Der indføres arbejdsgiverbetalte seniordage
- Der indføres arbejdsgiverbetalte omsorgsdage

9: Tema: Bedre vilkår for TR og AMR

- Forpligtelse til lokalt at indgå løn- og arbejdstidsaftaler for TR og AMR, så den fornødne tid til hvervet sikres. Aftalen indgås med FOA-afdelingen.
- TR og/eller FOA sikres adgang til lønoplysninger om virksomhedens ansatte, samt ret til en årlig lønforhandling for samme
- Ved afskedigelse af TR skal der gives individuelt opsigelsesvarsel + 3 måneder

10. Tema: Den danske model og social dumping

- Der indføres en fondsbetaling pr. præsteret arbejdstime som FOA anvender eksklusivt til fordel for medlemmerne af forbundet, på overenskomstens område.
- FOA skal sikres fuldmagt til at få oplysninger om virksomhedens indbetalinger til PenSam, FH/DA-udviklingsfonden, kompetencefonde m.m.
- Der indføres kædeansvar for virksomhedernes benyttelse af underleverandører, vikarbureauer, outsourcing m.m.
- Forbedret adgang til lønoplysninger, ved mistanke om underbetaling.

11. Forbehold

- Der tages generelt forbehold for at rejse krav, der måtte udspringe af forlig på andre områder.